

Liite KVTES tasopalkkajärjestelmä tasokuvaukset

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	
	A,B,C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta yksikön hakkeet vastaa koko kaupungin markkinoinnista. Viestintä, liikelaitoksen markkinointi viestintä	C
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit vastuu turvallisuudesta ja valmiudesta	D

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu Toiminnan suunnittelu tai kehittäminen Erityisosaamista vaativat tehtävät Vastuu turvallisuudesta, taloudesta tai laadusta	B
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit erityisosaaminen laaja kokonaisuus itsenäinen vastuu seudullisuus, palvelualue, koko kaupunki	C
Täyttyy 2 B tason kriteeriä ja C tason kriteeri	D

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät (3 §)

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu	B
työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät	B
tiiminvetäjä	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	B
Ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen	B
esihenkilö, tiiminvetäjä	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (sovelluskehitys tasolla "senior developer")	C
vaativaa erityisosaamista edellyttävä yksittäinen tehtäväkokonaisuus (palvelimet, sekä konesali että pilvipalvelut)	D
vaativaa erityisosaamista edellyttävä yksittäinen tehtäväkokonaisuus (palvelimet, sekä konesali että pilvipalvelut)	E
E tasolle pitää täyttyä 3 B tason kriteeriä ja yksi C tason kriteeri	

toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B.C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	
Useiden järjestelmien hallintaa (esim. taloushallinto-, asiakirjahallinta- ja HR-järjestelmät)	A
Työ tehdään valmiiden mallien, lomakkeiden ja prosessien mukaan. Päätöksenteko on vähäistä, ja ohjausta on helposti saatavilla.	A
asikaspalvelu	
palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	B
Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät Työssä sovelletaan ohjeita ja sääntöjä käytännön tilanteisiin. Vastuualue voi olla rajattu, mutta sisältää harkintaa ja priorisointia.	B
vaativat asiakaspalvelutehtävät päivittäinen asiakaspalvelu ulkoiset asiakkaat, vieraskieliset	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit pääkäyttäjyys ADMIN oikeudet (esim Daisy, Primus, Vilma, Kurre, Hahtela ym) edellyttää koko ohjelman hallintaa, mahdollisuutta muuttaa organisaation astuksia	C

toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	
Useiden järjestelmien hallintaa (esim. taloushallinto-, asiakirjahallinta- ja HR-järjestelmät)	A
Vastuualueet voivat kattaa useita yksiköitä tai toimintoja.	A
Tehtävät ovat laaja-alaisia ja vaativat erityisosaamista.	A
Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa Päätöksentekoprosessiin liittyvät vaativat valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät Itsenäiset päätöksenteon valmistelutehtävät, pöytäkirjanpito toimielimessä, päätösten itsenäinen täytäntöönpano	B
palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät Tehtävissä korostuu vastuu päätöksenteosta, laadukkaasta valmistelusta ja asiantuntevasta neuvonnasta sekä kyky toimia asiantuntijaroolissa yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Koordinoitivastuu	B
esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohjohtotehtävät	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (4 §)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät (2 §)

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä (oman toimialaa laajempi kehittämistehtävä, esim. toinen tulosalue mukana, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija), hanketehtävä	C
ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit esihenkilön sijaistaminen	C

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	B
vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto	B
kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä	C
Eritysvastuu kirjaston järjestelmien pääkäyttäjäys	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen	A
esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	B
kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.	B
koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit Vastaa osaltaan kirjastoaineistojen sisällönkuvailusta Lumme-alueella sekä osallistuu valtakunnalliseen aineistojen	C

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen	A
laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Museopalvelujen palkkaryhmät (3 §)

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen	
kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis- /ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö □ tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	B
Tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä	B
esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
vaativat ammattitehtävät kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)	B
koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	B
esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	B
tehtävässä on erityisvastuu, kuten yksittäinen tehtävä, josta muut eivät ole vastuussa (lausunnot, viestintä, talous, resurssisuunnittelu ym)	B
erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä (oman toimialaa laajempi kehittämistehtävä, esim. toinen tulosalue mukana, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija), hanketehtävä	C
esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä Vastaa ainoana työntekijä esim. koulu- tai oppilaitosyksikön nuorisotyöstä, etsivänä nuorisotyöntekijänä tietyyn palveluun kohdistuvasta etsivästä nuorisotyöstä senioriliikunnan vastuuhenkilö soveltavan liikunnan vastuuhenkilö	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä Tehtävässä vaikuttava esityisvastuu esim. moniammattisen työn koodointivastuu tai maakunnallisen etsivän nuorisotyön koordinoituvastuu	B
erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä (oman toimialaa laajempi kehittämistehtävä, esim. toinen tulosalue mukana, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija), hanketehtävä	C
esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava Tiimivastaavana toimiminen esim. koulu- ja oppilaitosnuorisotyön tiimi, etsivän nuorisotyön tiimi	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	B
erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä (oman toimialaa laajempi kehittämistehtävä, esim. toinen tulosalue mukana, palvelualue, toinen ulkopuolinen toimija), hanketehtävä	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Työllisyyspalvelutehtävät (2 §)

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä työntekijöitten määrä yli 30	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä. Sidostyhmätyö avoimet työmarkkinat, työnantajan yhteistyö, soteyhteistyö	B
Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu	B
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä	B
kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus) Alkupalvelun tiimin vetäjän vastuu ja kehittämistyö Vastuu työllisyyspalveluiden koulutussuunnittelusta, palveluiden toteuttamisesta (koulutusvalinnat yms.) Kokonaistuu työllisyyspalvelujen keskitettyjen- ja hallintopalveluiden lähiesihenkilötyöstä. TYM-koordinaatio vastuu Työntajapalvelujen vetäjän vastuu ja kehittämistyö Työnvälityksen tiimin vetäjän vastuu ja kehittäminen Kokonaisvastuu nuorten ohjaamopalvelun kehittämistä ja verkoston johtamisesta Hankintojen suunnittelu, hankintaprosessien toteutus ja seuranta.	B
palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä	B
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen tiiminvetovastuu	C
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päästösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)	B
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	B
Tehtävässä on erityisvastuu (asiakaskohderyhmänä työnantajat, TYM, koto, nuoret)	C
Yksintyöskentely kehyskunnassa	D

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	A,B,C
A tason tehtävä	A
Tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta	B
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus: vastuu uusien henkilöasiakkaiden palveluprosessin käynnistymisestä. Ymmärrys paikallisista työmarkkinoista ja osaamisvaade jatkopalveluihin ohjaamisesta.	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §)

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat ruoka- ja puhtauspalvelujen välittömät työnjohtotehtävät, yli 15 työntekijää ja/tai vähintään 5 työkohdetta	B
tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työposteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.) työnjohdolliset tehtävät kohdistuvat ruoka- ja puhtauspalveluun, tai työnjohtotehtävät viikon jokaisena päivänä. Valmistuskeittiöiden tuotannon ja palvelukeittiöiden prosessien ohjaus. Henkilöstön sijaisjärjestelyt.	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit Atopin tai Jamixin pääkäyttäjä	C

Välitön työjohto (4RUO30)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa suurmassa	A
palkkaryhmässä laaja-alaisempi työjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työjohtotehtävät kohdistuvat	B
tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työjohtollinen kokonaisuus tai välittömät työjohtotehtävät	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa suurmassa	A
jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).	B
tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta valmistettava kokonaisateriamäärä Isopata	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Ammattitehtävät (4RUO60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin Vastaa jakelukeittön toiminnasta ja/tai puhtauspalveluista pienissä kohteissa. Vastaa jakelukeittön toiminnasta ja/tai puhtauspalveluista suurissa kohteissa. Ateria- ja elintarviketilauksista vastaaminen.	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin Kokonaisateriamäärä kpl 1000	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä:työskentely pienryhmässä	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (5 lasta) Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	B
alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä esim. sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa	B
Työskentely vuorohoitopäiväkodissa	B
vastuu avoimesta varhaiskasvatuksesta	C
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai C tason kriteeri	

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Työskentely tuetussa ryhmässä tai muussa lapsiryhmässä, jossa vähintään kuusi lasta, joilla tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätös	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (5 lasta) Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentely esiopetusryhmässä	B
Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä: työskentely vuoropäiväkodissa tai laajennetun aukiolon yksikössä	B
Toimii päiväkodin varajohtajana: työskentely varajohtajana	B
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä	

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti: resurssilastenhoitajana toimiminen	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (vähintään 5 lasta) S2 Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin: työskentely vuoropäiväkodissa	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentelyesiopetusryhmässä	B
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä: työskentely tuetussa pienryhmässä tai muussa lapsiryhmässä, jossa vähintään kuusi lasta, joilla tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätös	C
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä	

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa (kiertävä tai ilman ryhmää isossa päiväkodissa)	C
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (vähintään 5 lasta) Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentely esiopetusryhmässä	B
Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä: työskentely vuoropäiväkodissa	B
Toimii päiväkodin varajohtajana: työskentely varajohtajana	B
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai täyttää C tason kriteerin	

Varhaiskasvatyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä: vähintään kuusi lasta, joilla tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätös	B
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista: lapsiryhmässä vähintään viisi monikielistä lasta	B
C tasolle pitää täyttää kaikki B tason kriteerit	

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja: ja/tai työskentely erityisvarhaiskasvatuksen avustajana	B
Useassa ryhmässä työskentely	B
erityisvarhaiskasvatuksen avustajan vaativa erityisiä hoidollisia taitoja sis. tehtävä	B
Kieliavustajana toimiminen	B
C tasolle pitää täyttää kaksi B tason kriteeriä	

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	B
Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät	B
Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosiintoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta	B
Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoivastuuta, esim. tiiminvetäjä	B
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C
C tasolle pitää täyttää kolme B tason kriteeriä	

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista yli 8 S2 oppilasta ja työajasta 50 % ryhmässä	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit erityinen kehittämistehtävä (kko ohjaustyön kehittäjä, suunnittelee koko lapsiryhmän toimitaa ja vastaa toiminnasta), tiiminvetäjä/tiimivastaava.	B
vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi	C
C tasolle pitää täyttää kaikki C tason kriteerit	

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (oppilaiden määrä?)	B
työssä (>50% työajasta ko. luokassa) korostunut kulttuurinen moninaisuus (useampi kulttuuri) ja monikielisten lasten määrä (vähintään 8 S2-oppilasta). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt, laajempi osaaminen oppiaineissa	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit (suuri hoidollisuus, apuvälineet, vaihtoehtoiset kommunikaatiomenetelmät)	C
C tasolle pitää täyttää kaikki C tason kriteerit	

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A Tavanomaiset tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	
C tasolle pitää täyttää kaikki C tason kriteerit	

Lomituspalvelut

Lomituspalvelujentyojohtotehtävät (6LOM50)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
palkkaryhmässä laaja-alaisempi työjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työjohtotehtävät kohdistuvat alaisten määrä 10 /ohjaaja	B
tehtävien monipuolisuus (vastuu kokonaisuudesta esimerkiksi täydennyskoulutusten koordinointi tai lomitusjärjestelmän pääkäyttäjä) muu erityistehtävä, esim. vaatehankinta, koulutusjärjestelyt, työsuojelu, päätösten valmistelu, palkkojen valmistelu	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
maataloudessa käytettävien vaativien teknisten sovellusten laaja-alainen hallinta (koneet, laitteet, sovellukset, teknologia) automaation hallinta ja koneiden käyttö pääasiassa	B
tilojen kaikkien töiden laaja-alainen hallinta, useiden tuotantosuuntien töiden hallinta tai yhden tuotantosuunnan erityinen hallintakyky työskentelee yksin yli 50 % tai usea tuotantosuunta (vähintään 2 kpl) tai erityinen tuotantotila kuten siipikarja-, lammas-, hevostila	B
äkillisten häiriötekijöiden hallinta, joista voi olla merkittävää taloudellista haittaa Pääosa työajasta yksintyöskentelyä Vaativat monipuolinen laaja työympäristö	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät (2 §)

Siivousalan tehtävät (7SII70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
tiimivastuu	B
työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö	B
tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa uimahalli (Vuorotyö ja kuuma sekä kostea työympäristö)	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus vastaa teknisen käsityöluokan koneiden huollosta	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	B
tiimivastuu	C

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävä Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
tiimivastuu	B
Vastaava tai johtava pysäköinnintarkastaja hallinnolliset tehtävät	B
muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	C